

Ambassadeur voor de Wijkverpleegkundige



Informatiebrochure 2015-2016

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Doel leergang 'Ambassadeurs wijkverpleegkundige'	3
3. Profiel deelnemers	4
4. Programma	4
4.1. Action learning	4
4.2. Training en scholing	4
4.3. Coaching	6
5. Certificaat en accreditatie	6
6 . Werving en start leergang	6
6.1. Aanmelding	6
6.2. Uitvoering	6
6.3. Kosten	6

1. Inleiding

Op het terrein van de wijkverpleging volgen de ontwikkelingen elkaar momenteel in een hoog tempo op. Mede door projecten als *Zichtbare schakel*, *Versterking verpleging thuis* en de ontwikkeling van het *Expertisegebied Wijkverpleegkundige*¹ werd de beroepsgroep weer stevig op de kaart gezet. Ook de transitie langdurige zorg, en de overheveling van extramurale verpleging en verzorging van de AWBZ naar de zorgverzekeringswet heeft grote impact op de positionering van de wijkverpleegkundige.

De beroepsgroep wordt echter ook kritisch gevolgd en zal continu haar opnieuw verworven positie moeten bewijzen om deze te kunnen consolideren. Leiderschap en een actieve beroepsvereniging² zijn hierbij belangrijke middelen. Het bestuur van V&VN Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid signaleert dat er grote behoefte is aan leiderschapsontwikkeling bij de beroepsgroep.

V&VN Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid wil wijkverpleegkundigen door middel van een ambassadeurstraject ondersteunen en een groot aantal ambassadeurs opleiden, die de wijkverpleegkundigen op lokaal, regionaal en landelijk niveau vertegenwoordigen, lobbyen en invloed aanwenden. Het ambassadeurstraject bestaat uit trainingen en intervisie voor talentvolle wijkverpleegkundigen, die zich met passie voor de zorg en het beroep inzetten en lef hebben om hun hoofd boven het maaiveld uit te steken.

2. Doel leergang 'Ambassadeurs wijkverpleegkundige'

Doel van de leergang is het optimaal vertegenwoordigen van wijkverpleegkundigen op lokaal, regionaal en landelijk niveau door het versterken van de persoonlijke kwaliteiten van wijkverpleegkundigen. De deelnemers zijn na afsluiting van het traject in staat om namens de beroepsgroep de visie op de wijkverpleegkundige en de wijkverpleging te verwoorden, belangen te behartigen, te lobbyen en te onderhandelen in het belang van de beroepsgroep.

- Zij kunnen hierover zowel schriftelijk als mondeling met partijen in het veld in gesprek te gaan.
- Het betreft collega wijkverpleegkundigen, werkgevers, het onderwijsveld, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, zorgprofessionals, vertegenwoordigers vanuit burger-/cliëntenorganisaties en andere organisaties/instanties die betrokken zijn bij de uitvoering van het wijkverpleegkundig vak en de positionering en financiering van de wijkverpleegkundigen. Dit betreft zowel het operationeel als beleidsmatig niveau.
- De ambassadeurs worden ingezet bij presentaties, debatten, pers, radio en tv, scholingen en politieke bijeenkomsten door V&VN, ZonMw en hun eigen organisaties.

¹ Expertisegebied wijkverpleegkundige. M. de Bont, E. van Haaren, H. Rosendal, M. Wigboldus. Utrecht: V&VN eerstelijnsverpleegkundigen (2012).

² V&VN Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid wordt gedragen door de inzet van een aantal actieve en gemotiveerde verpleegkundigen, die als vrijwilliger een bijdrage leveren aan de kwaliteit van de beroepsontwikkeling en de positionering van de beroepsgroep.

3. Profiel deelnemers

Dit leertraject is bedoeld voor wijkverpleegkundigen, die een actieve rol hebben of willen gaan spelen binnen het beroepsveld en voldoen aan onderstaand profiel:

- Ambitie hebben verpleegkundig leider te zijn in zorginstellingen, lokale/regionale/landelijke samenwerkingsverbanden en bij V&VN;
- Collega's maar ook aankomend talent inspireren;
- Anderen kunnen overtuigen;
- Een rolmodel zijn voor zorginstellingen en voor V&VN;
- Kundige collega;
- Minimaal twee jaar werkervaring hebben als wijkverpleegkundige;
- Staan en gaan voor het vak;
- Lef hebben en creatief zijn;
- Willen leren en zichzelf ontwikkelen;
- Bereid om eigen tijd te investeren in coaching en leren.

4. Programma

4.1. Action learning

Het ambassadeurstraject is een combinatie van het ontwikkelen en aanleren van persoonlijke én leiderschapskwaliteiten aan de hand van het 'action learning'-principe. De deelnemers leren op een actieve manier en de leeropdrachten hebben een nauwe relatie met hun beroepspraktijk of hun rol binnen de beroepsgroep of -vereniging. Wanneer de deelnemers nieuwe kennis en vaardigheden toepassen worden ze 'bruggenbouwer' tussen theorie en praktijk. De grootte van de groep is minimaal 12 en maximaal 16 wijkverpleegkundigen.

4.2. Training en scholing

Het ambassadeurstraject beslaat een periode van acht maanden en bestaat uit 7 scholingsbijeenkomsten van 8 uur. Daarnaast is per scholingsdag ongeveer 10 uur nodig voor huiswerk en praktijkopdrachten. Deze praktijkopdrachten omvatten het direct toepassen van het geleerde in de praktijk. De totale studiebelasting bedraagt 120 uur per deelnemer (excl. Reistijd en coaching). Omdat de beginsituatie van elke deelnemer verschilt, maken de deelnemers in de startfase een persoonlijk portfolio en competentieprofiel. Ook maken de deelnemers hun eigen persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) met daarin hun leerdoelen. Gedurende het programma vindt een regelmatige koppeling plaats met de coach en/of projectleider over het POP

De scholingsdagen betreffen thema's die zowel algemeen behandeld worden als meer toegespitst op de rol die de deelnemer heeft binnen zowel de beroepsgroep/-vereniging als in de eigen praktijksituatie. Thema's die interactief aan de orde komen zijn:

- **Eigen kwaliteiten!**

Inzicht in eigen kwaliteiten en inzicht in kwaliteiten van een ander met gebruik kernkwadranten. Wat kan ik goed en wat moet ik verder leren?

- **Eerstelijnsgezondheidszorg**

Rol en functie van de eerstelijnszorg in relatie tot de gezondheidszorg in Nederland
Financiering van de zorg (WPG, WMO, AWBZ, ZVW)
Vraagstukken rond de positionering en financiering van de brede wijkverpleegkundige functie

- **Invloed en Politiek**

V&VN en V&VN Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid
Belang en rol van de beroepsorganisatie
Activiteiten, projecten en lobbydossiers van V&VN
Leren van de geschiedenis van de (wijk)verpleegkundigen
Leren van buiten de grenzen: internationale organisaties en ontwikkelingen gericht op de versterking van het (wijk)verpleegkundig vak
Op welke wijze kan je je inzetten voor de beroepsgroep
Het politieke krachtenveld, bezoek aan de 2^e Kamer

- **Strategie en Communicatie**

Hoe breng je de boodschap over naar collega's, samenwerkingspartners, stakeholders, gemeenten, zorgverzekeraars etc.

- Het definiëren van 'je boodschap': welke boodschap wanneer inzetten
- Motiveren en inspireren
- Presenteren
- Debatteren
- Publiceren
- Gebruik van Social Media
- Praktijkoefening met wethouders, raden van bestuur

Diner Pensant

Halverwege het leertraject wordt door V&VN een diner pensant georganiseerd voor de ambassadeurs en hun coaches. Doel van dit diner is om aan de hand van een actueel thema met elkaar in gesprek te gaan. Voor dit diner zal een inspirerend spreker worden uitgenodigd.

Feestelijke afsluiting

De deelnemers organiseren met V&VN Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid een feestelijke afsluiting voor het werkveld en presenteren zichzelf daar als ambassadeur van de wijkverpleegkundigen. Bij deze bijeenkomst worden relevante stakeholders en werkgevers, wethouders, ZonMw, V&VN uitgenodigd.

Terugkomdag

Gedurende 2 jaar na afronding organiseren de deelnemers zelf terugkombijeenkomsten over hun inzet voor de beroepsgroep. Dit wordt ondersteund en gemonitord vanuit de V&VN, afdeling Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid

4.3. Coaching

Er zijn 5 fysieke contactmomenten met de coaches. Coachen houdt in dat de coach een coachee helpt doelen te verwezenlijken en zich verder helpt te ontwikkelen. De coach helpt de ander bij het leren. Niet door te onderwijzen, maar door te inspireren en te ondersteunen. Hierdoor zijn ze in staat het zelfreflecterende en zelfsturende vermogen van de coachee(s) optimaal te stimuleren. Iedere deelnemer krijgt een coach toegewezen. Er zal gebruik worden gemaakt van coaches uit het netwerk van V&VN en ZonMw.

5. Certificaat en accreditatie

Aan het einde van het programma ontvangen de deelnemers bij voldoende participatie een bewijs van deelname. Voor deze leergang wordt accreditatie aangevraagd bij het Kwaliteitsregister V&V.

6 . Werving en start leergang

6.1. Aanmelding

- Belangstellenden worden uitgenodigd voor de informatiebijeenkomst op 3 juni, bij V&VN te Utrecht
- Belangstellenden schrijven een motivatiebrief met en cv en sturen dit voor 19 juni aan V&VN Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid: mailadres: a.wijkverpleging@venvn.nl
- Er worden 25 potentiële kandidaten voorgedragen voor selectiegesprekken,
- De selectiecommissie heeft een gesprek met de deelnemers. Deze gesprekken zullen in juli en augustus plaatsvinden.
- Er worden vijf plaatsen gereserveerd voor wijkverpleegkundigen die werkzaam zijn in het verzekeringsgebied van VGZ.
- Kandidaat wordt wel of niet toegelaten. Er is plek voor maximaal 16 kandidaten.

6.2. Uitvoering

Iedere deelnemers krijgt een coach om een vooraf geformuleerde taak op basis van POP uit te werken (in overleg met de trajectbegeleider).

- De scholingsbijeenkomsten worden gehouden in Utrecht en zullen de 2^e helft van september van start gaan.
- Evaluatie: deelnemers schrijven een evaluatie van het coachingstraject.

6.3. Kosten

- De kosten voor de leergang bedragen € 3500,-
- Eventuele reis- of andere onkosten zijn voor rekening van de deelnemers.
- Voorwaarde is minimaal twee jaar actief te blijven voor de beroepsgroep, zoals voor de beroepsvereniging. Dit wordt in een contract vastgelegd.