

Evaluatie: leertraject ambassadeurs voor jeugdverpleegkundigen

Vanuit het oogpunt van de externe stakeholders

Inleiding

Veranderingen in de jeugdgezondheidszorg

- Per 1 januari 2015: gemeenten verantwoordelijk voor de Jeugdzorg (Janssens, 2015) en een nieuwe basispakket JGZ vastgesteld.

Probleemanalyse

CJG toegankelijker maken, externe bekendheid CJG verbeteren en duidelijke profilering jeugdverpleegkundigen

Maart 2017: start pilot 'leertraject voor ambassadeurs voor de jeugdverpleegkundigen'

Doel: versterken persoonlijke leiderschapskwaliteiten van de ambassadeurs voor jeugdverpleegkundigen,.

Resultaten

"Ik vond het een fantastisch initiatief, heel slim initiatief om het vakmanschap van de jeugdverpleegkundigen echt het gezicht te geven en ook om de mensen podium te bieden om zich als ambassadeur de sector ook beroep te vertegenwoordigen (R1)."

"Leiderschap is voor hun ook heel belangrijk, met behulp van ambassadeurschap leren zij ook om de problemen vanuit landelijk niveau te herzien, niet alleen individueel maar collectief (R2)."

Onderzoeksvraag

De onderzoeksvraag luidt als volgt: *Hoe wordt er vanuit het oogpunt van de externe stakeholders gekeken naar de tot nu toe behaalde resultaten van het leertraject ambassadeurs voor jeugdverpleegkundigen?*

Methode

Theoretische kader	Semigestructureerde interviews
10 geïncludeerde wetenschappelijke artikelen	Vijf respondenten (externe stakeholders)

Conclusie

- . Tevreden externe stakeholders
- . Opbrengsten voor de individuele verpleegkundige, ouder/kind, organisatie en maatschappij
 - . Zichtbaarder dan voorheen
- . Profilering op gemeentelijk, regionaal en landelijk niveau

Laila Galla